

POLDEREN is
(maak een keuze):

(a) een karaktertrek, die
- sinds we de zee bestreden -
past bij onze nationale aard

(b) uiting van een nieuw
geloof in maakbaarheid
- herrezen na de jaren '70 -

onder het motto: "wat een overheid
niet alléén kan, **móét lukken** in overleg
met maatschappelijke partners"

(c) pure noodzaak aan het worden,
nu we zóveel organisaties
hebben gecreëerd...

dat géén ervan
in staat is om de aanpak van
maatschappelijke vraagstukken
op eigen kracht te adopteren.

ADVIESWERK IN EEN NETWERKACHTIGE OMGEVING

kunnen adviseurs iets anders doen
dan het telkens weer
bedenken van nieuwe
'organiseer-voertuigen'...

...in een toch al
aan congestie lijdend
organisatorisch landschap ?

is ons vak een deel van het
probleem geworden,
in plaats van bij te dragen aan de
oplossing ?

bestaat zoiets als
'netwerkadvisering rond
maatschappelijke vragen' ?

en hoe past dat
binnen de bedrijfsformule
van een commercieel werkend
adviesbureau ?

we kennen vaak 'het veld'
en zien wat kan gebeuren

wanneer durven we - dus -
het initiatief te nemen...

in plaats van slechts
te wachten op een
opdrachtgever-met-een-vraag ?

"IMAGES" VAN NETWERK- ADVISEREN

netwerk-adviseren
is het creëren
van een vrijplaats

(julien hafmans)


een netwerk-adviseur
moet lijken op een missionaris,
of op Indiana Jones

(eugene lobry)



netwerk-adviseren is "zappen"
in een diffuse omgeving
en verbinden wat zich aandient
(frans soeterbroek)



netwerk-adviseren is
als loodswerk in een
drukke haven
(jan hendriks)

netwerk-adviseren is
zorgen dat het veilig wordt
om je aan elkaar te verbinden
(han schram)

netwerk-adviseren is
letten op systeemdeelnemers
die de energie mee (in zicht)
brengen
(jan gieszen)

netwerk-adviseren is
pendelen tussen
symbiose en fragmentatie
(peter driebergen)

DISCUSSIES
IN DE
THEMAGROEP

volgden allerlei lijnen...

advieskundig

veranderkundig

organisatiekundig

organisatiekundig

- netwerken en innovatie
 - wanneer is polderen een escape voor het echt aanpakken van problemen?
- macht & onmacht van bestuurders
 - wat is fantasie en werkelijkheid?
 - de rol van heroïek en drama
- waar zit de frontline van vernieuwing?
 - en wat speelt daaromheen?
- stimulerende en remmende factoren
 - voor samenwerken in een netwerk
 - voor innoveren in een netwerk

organisatiekundig

- netwerken en innovatie
 - wanneer is polderen een escape voor het echt aanpakken van problemen?
- macht & onmacht van bestuurders
 - wat is fantasie en werkelijkheid?
 - de rol van heroïek en drama
- waar zit de frontline van vernieuwing?
 - en wat speelt daaromheen?
- stimulerende en remmende factoren
 - voor samenwerken in een netwerk
 - voor innoveren in een netwerk

veranderkundig

- aanleiding & agendavorming in netwerken
- creatieve spanning vs. 'smoren in de modder'
 - inhoud, daadkracht, sturing en proces
- persoonlijk initiatief & leiderschap
 - het belang van 'lokaal leiderschap'
- opschalen of klein houden
 - bestaan er in sectoren 'gecertificeerde vermogens tot vernieuwing'?
- wat gebeurt op overgangen tussen fasen?
- hoe ontstaat een 'lerend netwerk'?
- paradoxen: hoe meer je streeft naar A, hoe minder...

veranderkundig

- aanleiding & agendavorming in netwerken
- creatieve spanning vs. 'smoren in de modder'
 - inhoud, daadkracht, sturing en proces
- persoonlijk initiatief & leiderschap
 - het belang van 'lokaal leiderschap'
- opschalen of klein houden
 - bestaan er in sectoren 'gecertificeerde vermogens tot vernieuwing'?
- wat gebeurt op overgangen tussen fasen?
- hoe ontstaat een 'lerend netwerk'?
- paradoxen: hoe meer je streeft naar A, hoe minder...

advieskundig

- welke rollen kan een adviseur vervullen?
 - tijdelijk leiderschap rond precaire vragen
 - wanneer voeg je iets nieuws toe en wanneer 'meer van hetzelfde'
- betrokkenheid & neutraliteit
- adviseurs en praatcircuits
 - je richten op 'het overzicht' of op lokale vragen?
- hoe komt een adviseur 'aan boord'?
 - inschakeling door één partij vs. makelaar in een werkveld
 - hoe werkt acquisitie?
 - wanneer kán de rol van 'betaalde derde'?

advieskundig

- welke rollen kan een adviseur vervullen?
 - tijdelijk leiderschap rond precaire vragen
 - wanneer voeg je iets nieuws toe en wanneer 'meer van hetzelfde'
- betrokkenheid & neutraliteit
- adviseurs en praatcircuits
 - je richten op 'het overzicht' of op lokale vragen?
- hoe komt een adviseur 'aan boord'?
 - inschakeling door één partij vs. makelaar in een werkveld
 - hoe werkt acquisitie?
 - wanneer kán de rol van 'betaalde derde'?