

Workshop Ga uit uw bol (met visualiseren)

door Peter Strobosch (middagsessie)

observator: Carien van Hooff (vanhooff.projects@xs4all.nl)

deelnemers: zie lijst, minus Joke Visser; extra: Henk Koorevaar en Henk van Oosten

Aandacht voor het losmaken van de geest en het lichaam, ontspanning oefeningen en kennismakingsopdrachten.

Dan leggen we vast op een flap: ‘Wat heeft deze dag je tot nu toe gebracht? wat heb je geleerd, opgepikt, wat fascineert je?’

De kracht van het inzetten van mensen uit verschillende generaties in samenwerkende teams, in andere vormen van leren. De inzet van mensen, die in verschillende groepen teams zijn betrokken, wisselende teams, die gericht hun expertise inzetten. De mogelijkheid, noodzaak en kracht van het gebruik van verschillende modaliteiten, met name van tekst en beeld. “Vertrouwen om los te laten, het komt altijd goed.”

Er is behoefte aan netwerk bijeenkomsten met intermediairs, die faciliteren dat denkwerelden worden verbonden; mensen, die het coöperatieve proces begeleiden. Expertise is niet het doel, maar het gaat erom die expertise selectief in te zetten: het benutten van diversiteit. Zorgen dat de basiscondities worden geschapen, die voor elke groep, voor generatie anders kunnen zijn.

Visualisatie oefening:

“Op weg naar je toekomstige werkomgeving. Offer bij de toegang tot die nieuwe wereld datgene van jezelf dat je weerhoudt om te doen en te bereiken waarnaar je onderweg bent.”

➤ Wat laat je los, wat offer je?

Uit de vele persoonlijke offers is duidelijk dat de meeste deelnemers hun zekerheden offeren. Maar ook imago, sleutels, de regie, theorie en ratio, het risicomidende gedrag en de dood. Aan het einde van de workshop, bij de toelichting op de persoonlijke weergave van zijn/haar toekomstige werkomgeving en uit de beschrijving van wat men van deze workshop meeneemt, blijkt dat men het loslaten als een cruciale stap ervaart voor innovatie. Visualisatie helpt te definiëren wát te offeren, wát los te laten.

➤ Hoe ziet de nieuwe wereld eruit? (tekeningen op flappen)

Middels visualisatie komt ieder terecht in zijn eigen toekomstige werkomgeving. Hoe ziet dat eruit, samenwerking, ruimtes, hoe ziet het eruit vanaf een afstand? Uiteindelijk vult ieder een flap met zijn eigen tekening en tekst.

Een opvallend beeld, dat verschillende malen terug komt is een transparant gebouw of als Afrikaans huis zonder deuren met inspirerend samenwerkende teams. Teams die zich thuis voelen in dit gebouw en waarin onderling vertrouwen is; ze staan door de open deuren en de transparantie met elkaar in verbinding. Veel licht en veel ruimte. Ruimte om te groeien, gezamenlijke ruimtes en daarnaast ook persoonlijke ruimtes.

Organisatie en samenwerking wordt beschreven als een natuurlijk proces; een proces van creatie én van destructie. De samenwerking is soms dus ook confronterend en pijnlijk, maar er is vertrouwen dat achter de pijn de zon schijnt en er nieuwe mogelijkheden zijn.

➤ In welke mate is je beeld geregisseerd of toevallig tot stand gekomen?

Dat verschilt nogal per persoon, maar er zijn duidelijk een aantal onverwachte, toevalsbeelden. Bijv. van een gebouw dat van buiten rond is, maar van binnen helemaal niet. De aanwezigheid van stripfiguren in de werkomgeving. Of het beeld van een boerderij met alleen maar dieren en geen mensen.

Wat de deelnemers opschreven dat zij van deze workshop willen meenemen in hun professionele 'koffertje'

- Cultuur (nogmaals) aan de orde stellen
- Ik richt mijn eigen bedrijf op en tot die tijd verander ik mijn huidige werkomgeving zó dat het lijkt op het beeld van mijn eigen bedrijf
- Ruimte voor de innoverende kracht van mensen
- Inspiratie; kom los in je eigen fantasie
- Innovatie start bij jezelf!!
- Loslaten: denk niet dat je er zelf een aandeel in hebt
- Loslaten voor een nieuw begin
- Visualiseren help, loslaten is belangrijk
- Innovatie is natuurlijk
- Ruimte creëren; Innoveren is geen droomwereld, maar doet au
- Visualisatie toegepast in organisatie; het is dus zo simpel, leuk
- "Toeval bestaat niet" toeval wordt absoluut (on)bewust gecreëerd.

Samenvatting

Loslaten van bestaande zekerheden en gewoontes ervaart men als een cruciale stap op weg naar innovatie. Visualisatie helpt om te weten wát los te laten en om zich een beeld te vormen van de toekomst, de richting van de innovatie. Het realiseren dat je ook zelf zaken, zekerheden, moet loslaten om te kunnen innoveren, maakt sommigen zich ervan bewust dat innovatie bij jezelf begint. Innovatie is een natuurlijk proces, dat af en toe ook pijn doet; juist dan is er vertrouwen nodig dat het daarna beter kan worden.